2027년 노인역량활용사업 수요처 협조요청사항

"건강하고 행복한 노인일자리를 위한 첫걸음입니다."

1. 참여자의 존엄성 보장

① 참여자의 업무는 사전에 논의하여 협의된 범위 내에서 진행합니다.
② 참여자의 자유로운 휴무일•연차 사용을 요청합니다.

2. 참여자의 안전한 근무 환경 조성

① 시니어클럽은 모든 참여자에게 근무 시작전, 안전교육을 진행합니다.
② 폭염이 강한 7월 중순~8월 중순은 노인일자리사업 운영안내에 따라 참여자 근무가 약 1개월간 일시중단될 예정입니다.
※중단된 기간만큼 연말에 근무 진행 예정. 연중 총 10개월의 서비스 제공 기간은 변동 없음.
③ 근무중 필요한 피복(근무시 필요물품) 및 휴게공간 제공을 요청합니다.
④ 참여자가 안전하지 못한 환경에서 근무할 경우, 언제든지 개입하여 적절한 조치를 취할 예정입니다.
⑤ 참여자에게 안전사고 발생시, 즉시 시니어클럽 담당자에게 연락주시기 바랍니다.

3. 고충사항 해결 및 건의사항 수렴

① 수요처 및 참여자의 의견을 청취하기 위해 수시로 모니터링과 상담을 진행합니다. 모니터링을 위해 수요처 방문시, 사전 연락이 어려울 수 있습니다.

4. 효율적인 사업 운영을 위한 기타 요청 사항

① 참여자 근태 관리 및 운영사항 안내를 위한 수요처 담당자 배정을 요청합니다. 수요처 담당자 변경시 시니어클럽에 꼭 공유해주시기 바랍니다.
② 연중 참여자 교육 및 평가회가 있을 경우, 수요처 근무가 어렵습니다. 사전에 일정 안내하겠습니다.
③ 수요처 만족도조사, 수요처 평가회 참여를 요청합니다.

위의 요청사항이 원활히 협조되지 않을 경우,
수요처 재배정 및 서비스 제한 또는 변경이 있을 수 있습니다.

Caritas CHEONGJU 청주청남시니어클럽